

# TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN LAATIMINEN

Aina Group –konserni

14.11.2016

Jouni Tiilikka

# YRITYSESITTELYT

Aina Group -konserni ([www.ainagroup.fi](http://www.ainagroup.fi)) on kuluttajien ja yritysten viestintäratkaisujen toimittaja, jolla on kaksi liiketoiminta-aluetta: media ja ICT.

Medialiiketoimintaa harjoittaa Hämeen Sanomat Oy tytäryhtiöineen ja ICT-liiketoimintaa AinaCom Oy tytäryhtiöineen.

Konsernin liikevaihto vuonna 2015 oli 44,8 miljoonaa euroa ja henkilöstö keskimäärin kokoaikaiseksi muutettuna 327 henkilöä. Konsernin emoyhtiö on Aina Group Oyj.

AinaCom Oy on ICT-palveluyritys, joka tarjoaa yritysten tarpeisiin suunniteltuja tietotekniikka ja tietoliikennetkaisuja.

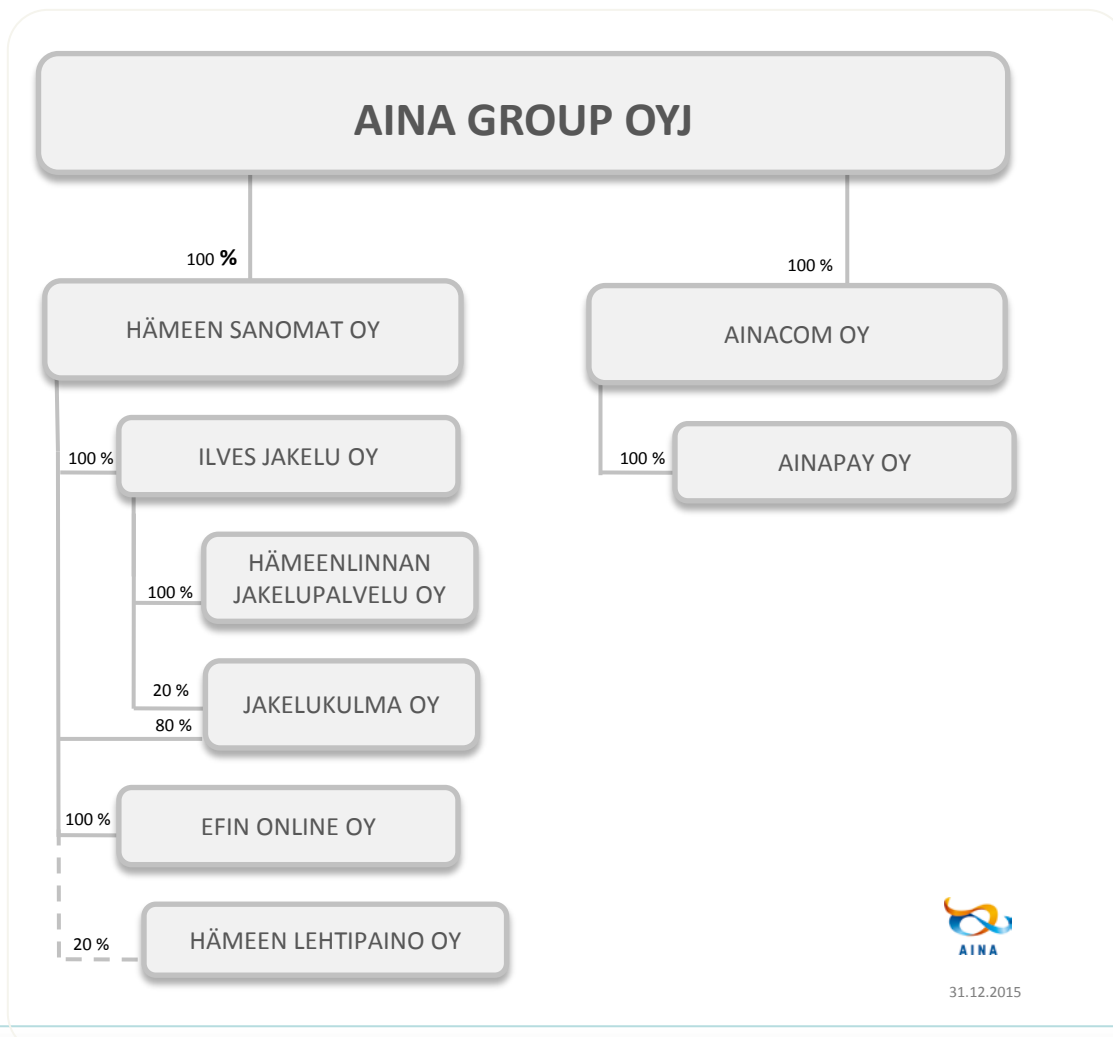
## Medialiiketoimintaan kuuluvat:

- maakuntalehti Hämeen Sanomat
- kaupunkilehti Hämeenlinnan Kaupunkiuutiset
- Lounais-Hämeen alueen 7-päiväinen sanomalehti
- Forssan Lehti
- alueen ilmaisjakelulehti Seutu-Sanomats
- varhaisjakelua harjoittava Ilves Jakelu Oy
- suorajakelua harjoittavat Hämeenlinnan Jakelupalvelu Oy
- Jakelukulma Oy
- verkkoliiketoimintaa harjoittava Efin Online Oy

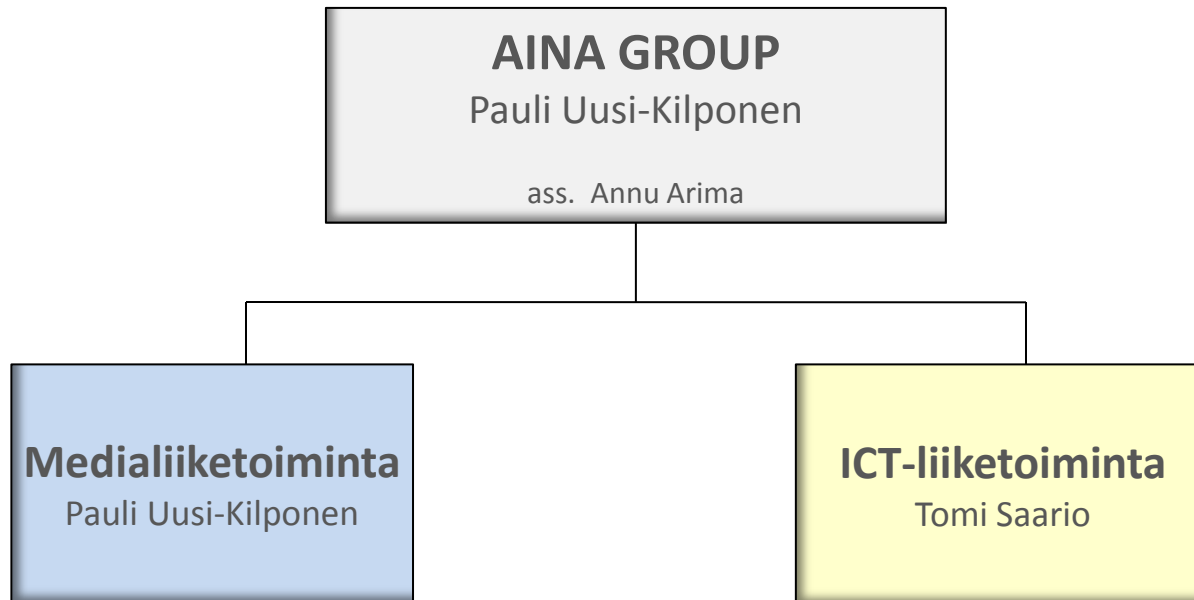
## Lisätietoja internet-sivuilta:

[www.ainacom.fi](http://www.ainacom.fi), [www.ainagroup.fi](http://www.ainagroup.fi), [www.hameensanomat.fi](http://www.hameensanomat.fi)

# KONSERNIRAKENNE



31.12.2015



# Miten suunnitelma tehtiin

- Kutsu pilottiin
  - Tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöryhmä
    - Marjo Oksanen, Sari Oksanen, Riitta Leppänen, Marjut Rantamäki, Jouni Tiilikka
- Laadittiin excel yhdenvertaisuustarpeista
- Valittiin ensimmäisen vaiheen painopisteasiat
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysely
- Suunnitelman laadinta tasa-arvosuunnitelman pohjalta

# Suunnitelman sisältö

<u>AINA GROUP –KONSERNIN TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA 2017</u> .....	3
<u>Suunnitelman tavoite</u> .....	3
<u>Sisäinen ja ulkoinen rekrytointi</u> .....	4
<u>Työolosuhteiden kehittäminen</u> .....	4
<u>Henkilöstön kehittäminen</u> .....	4
<u>Työn, perheen ja yksityiselämän yhteensovittaminen</u> .....	5
<u>Häirintä</u> .....	5
<u>Syrjintä</u> .....	5
<u>Yhdenvertainen palkkaus</u> .....	5
<u>Työilmapiiri</u> .....	6
<u>Sidosryhmätoiminta</u> .....	6
<u>Peruskartoitukset, seuranta ja tiedottaminen</u> .....	6

# Miten edetään

- Myynti johtoryhmälle - ensi viikko
  - Aikataulutus ja vastuuhenkilöt
- Tiedotus henkilöstölle
- Jalkautus -
- Seuranta -
- Päivitys - tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöryhmä



# Kysymyksiä

Kiitos!