



YHDENVERTAISUUS
VALTUUTETTU

DISKRIMINERINGSOMBUDSMANNEN
NON-DISCRIMINATION OMBUDSMAN
OVTTAVEARDÁSAÁSVUOĐAÁITTARDEADDJI

YHDENVERTAISUUSUUNNITTELUN TYÖPAJAT YRITYKSILLE

ONKO YRITYKSELLÄNNE JO YHDENVERTAISUUSUUNNITELMA?

Työnantajalla, jonka palveluksessa on vähintään 30 henkilöä, on oltava laadittuna yhdenvertaisuuslain edellyttämä yhdenvertaisuussuunnitelma vuoden 2016 loppuun mennessä.

Yhdenvertaisuusvaltuutettu hakee yksityisellä palvelusektorilla toimivia yrityksiä yhdenvertaisuussuunnittelun työpajahankkeeseen, joka toteutetaan vuoden 2016 aikana. Työpajojen tarkoituksena on konkreettisin neuvon ja ohjein tukea yrityksiä laatimaan hyvä yhdenvertaisuussuunnitelma ja edistämään yhdenvertaisuutta omassa toiminnassaan suunnitelmallisesti ja tavoitteellisesti. Hanke sisältää kolme työpajatapaamista ja yrityskohtaisen tapaamisen yhdenvertaisuusvaltuutetun kanssa.

Työpajahankkeeseen osallistuminen on yrityksille ilmaista.

Yksi keskeisistä valintakriteereistä on, haluaako yritys ulottaa yhdenvertaisuussuunnitelman myös omaan rooliinsa palveluntarjoajana. Hakemuksessa tulisi kertoa lyhyesti, miten hakijayritys hyötyisi erityisesti osallistumisesta työpajahankkeeseen. Hakijoita pyydetään myös yksilöimään yrityksen toimiala sekä palveluksessa säännöllisesti olevien henkilöiden määrä. Lisäksi pyydämme varmistamaan, että yrityksen johto on sitoutunut hankkeen läpivientiin.

TYÖPAJOJEN AIKATAULU:

- Ensimmäinen työpaja järjestetään toukokuun 2016 alussa. Tuolloin käydään lävitse yhdenvertaisuussuunnittelun prosessi ja suunnitellaan askelmerkit työpaikkakohtaisen kartoituksen toteuttamiseen.
- Elo-syyskuussa yhdenvertaisuusvaltuutettu järjestää kahdenkeskeiset tapaamiset yritysten kanssa. Näissä tapaamisissa käydään lävitse yritysten työpaikkakartoituksen tuloksia ja suunnitellaan yhdessä, miten ne tulisi huomioida yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteissä.
- Lokakuussa järjestetään työpaja, jossa käydään yhdessä lävitse yritysten johtopäätöksiä työpaikkakartoituksesta ja linjauksia yhdenvertaisuussuunnitelmaan liittyen.
- Hankkeen päättävässä työpajassa marraskuussa käydään lävitse, miten yhdenvertaisuuden edistäminen yrityksessä pidetään käynnissä ja miten suunnitelmaa päivitetään.

Asiasta kiinnostuneita yksityisen palvelusektorin yrityksiä pyydetään lähettämään vapaamuotoinen hakemus viimeistään 31.3.2016 yhdenvertaisuusvaltuutetun toimistoon osoitteeseen yvv@oikeus.fi. Valituille yrityksille (4–8 kpl) ilmoitetaan asiasta huhtikuun alkupuolella ja ensimmäiseen tapaamiseen liittyvät valmistelevat tehtävät toimitetaan heille huhtikuun lopulla.

LISÄTIETOJA TYÖPAJOISTA:

Jussi Aaltonen, puh. 0295 666 803, jussi.o.aaltonen@oikeus.fi